



Brot
für die Welt
Brot für die Welt –
Evangelischer
Entwicklungsdienst

Исследования
Правовой защиты женщин занятых в частном секторе

2016 год

Проведение исследования стало возможным при финансовой поддержке Brot für die Welt - Evangelischer Entwicklungsdienst «Хлеб для Мира» в рамках проекта «Устойчивое развитие женщин Западной Грузии – повышение их профессионального уровня и развитие личных возможностей».

Исследователь: Инга Маглаперидзе

Запрещается опубликование, размножение и распространение в коммерческих целях, без письменного разрешения организации

© 2016, Фонд женщин предпринимательниц

Право на труд и право на обеспечение соответствующих трудовых условий – фундаментальное право человека, что защищается не одним Международным документом. Фонд женщин предпринимательниц во второй половине 2016 года произвел исследование, цель которого состояла в изучении исполнения трудовых прав людей, занятых в частном секторе и его анализ, идентификация тех вызовов, которые стоят перед ними и выработка рекомендации, которые были переданы для реагирования в соответствующие структуры, с целью дальнейшего адвокатирувания и лобирования.

Исследование было проведено Фондом женщин предпринимательниц в рамках проекта «Устойчивое развитие женщин Западной Грузии – повышение профессионального уровня и развитие личностных возможностей».

При исследовании был принят метод анкетирования, который проведен в 2016 году в ноябре месяце. Количество фактически опрошенных 116 человек занятых в частном секторе: 45 респондентов отказались принять участие в анкетировании.

Анкета включала 14 вопросов и состояла из закрытых и открытых вопросов.

Анкета – Вопросник дал возможность выяснить: возраст, пол, позицию которую респондент занимает на работе, продолжительность их работы на этой позиции, состояние рабочего места, изучали отзывы респондентов об условиях работы и получению вознаграждения за работу.

ВОПРОС – 1: ВАШ ВОЗРАСТ?

Из 116 респондентов ответы распределились так:

- от 20 до 30 лет – 44 женщин;
- от 31 до 50 лет – 45 женщин, 16 мужчин;
- свыше 51 человек – 11 женщин.

Итого из опрошенных 116 человек: 100 женщин и 16 мужчин.

ВОПРОС – 2: ВАША ПОЗИЦИЯ НА РАБОТЕ?

- консультант в маркете – 30 человек;
- швея – 27 человек;
- фармацевт – 28 человек;
- разные сферы – 31 человек.

ВОПРОС – 3: ОСНОВАНИЯ ВАШЕЙ РАБОТЫ - КОНТРАКТ ИЛИ УСТНОЕ СОГЛАШЕНИЕ?

Из опроса выявилось, что из опрошенных 116 человек письменное соглашение (контракт) было оформлено только у - 46,6% опрошенных, а устно – 53,4%.

ВОПРОС – 4: ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ВАШЕГО ПРЕБЫВАНИЯ НА ЗАНЯТОЙ ПОЗИЦИИ?

- один год – 16,3%;
- менее года – 21,5%;
- более одного года – 62,2%.

Как было выяснено из анкет 53,4% отношения между работодателем и работником основана на устном соглашении, но, если мы примем во внимание, что Кодекс о труде Грузии (6-ая глава) предусматривает возможность устного соглашения сроком до 3-ех месяцев, видно, что имеет место нарушение этого пункта кодекса. Соответственно явной становится проблема, что работник соглашается продолжить работу по установленному соглашению, чтобы не потерять работу. Этим самым имеет место нарушение Кодекса о труде Грузии Статья 6, которая гласит, что в этом случае надо оформить письменное соглашение, и не имея такого соглашения работник остается незащищенной со стороны работодателя от нарушений условий.

ВОПРОС – 5: ПОЛУЧАЛИ ИЛИ НЕТ ВО ВРЕМЯ ИСПОЛНЕНИЯ СВОИХ ОБЯЗАННОСТЕЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ КОМПЕНСАЦИЮ?

Выяснилось, что из 116 опрошенных получили дополнительную компенсацию 22,5%, а у 77,5% был отрицательный ответ.

ВОПРОС – 8: ПОЛУЧАЛИ ИЛИ НЕТ ЗА СВОРУЧНО ОТРАБОТАННОЕ ВРЕМЯ ВОЗНАГРОЖДЕНИЕ?

Положительный ответ получен от 27,5% трудоустроенных, а 72,5% ответили что НЕТ.

ВОПРОС – 9: КАК ВЫ ДУМАЕТЕ, ВАШИ УСЛОВИЯ ТРУДА ЯВЛЯЮТСЯ БЕЗОПАСНЫМ И ЗДОРОВЫМ?

50% респондентов ответили, что является таковым, а 50% считают, что их трудовые условия не являются безопасным и здоровым.

В одном из предприятий, где проводился опрос, почти все отметили, что их трудовые условия являются безопасным и здоровым, но некоторые отметили, что НЕТ, их трудовые условия не являются безопасным, что на их рабочем месте не соблюдаются санитарно – гигиенические условия и они себя не считают защищенными. Это значит, что работодатель не обеспечил равные условия всем сотрудникам, что значить, что исходя из специфики работы, работодатель должен пересмотреть свое отношение и создавать соответствующие условия труда, чтобы работники считали себя в безопасности.

ВОПРОС – 10: НА ВАШЕМ РАБОЧЕМ МЕСТЕ УЧТЕНЫ ИЛИ НЕТ САНИТАРНО – ГИГИЕНИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ?

56,8% считают, что да, а 43,2% отвечали отрицательно на вопрос.

ВОПРОС – 11: ЕСТЬ ИЛИ НЕТ «ЖЕНСКАЯ ГИГИЕНИЧЕСКАЯ КОМНАТА В ВАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ?»

29,3% респондентов ответили ДА, а 70,7% работающих ответили НЕТ.

Исследованием выявлено, что «женской гигиенической комнатой» оснащены те учреждения, где в большинстве работающих женщины и им приходится работать 24 часа (аптеки и маркеты).

Нет «женских гигиенических комнат» на производстве, где 90% работников женщины и их рабочий день 8-9 часов. Здесь же выяснилось, большинство женщин «комнату для гигиены женщин» отождествляют с туалетом, и когда объяснили, что это не так, то они отвечали, что таких женских комнат нет.

ВОПРОС – 12: ПОЛЬЗУЕТЕСЬ ЛИ ВЫ ОПРЕДЕЛЕННЫМ КОДЕКСОМ О ТРУДЕ ЧАСОВЫМ ПЕРЕРЫВОМ?

Из опрошенных только 35,4% отметили ДА, а 64,6% НЕТ. Отрицательный ответ был в основном у работающих в аптеках.

ВОПРОС – 13: ПОЛЬЗОВАЛИСЬ ЛИ ВЫ ОПЛАЧЕННЫМ ОТПУСКОМ? (отвечали только те, которые работали более 11 месяцев).

- 28,4% пользовались;
- 71,6% не пользовались.

ВОПРОС – 14: ЕСЛИ ВЫ НЕ ПОЛЬЗОВАЛИСЬ ОПЛАЧЕННЫМ ОТПУСКОМ, ОТВЕЬТЕ, ПО КАКОЙ ПРИЧИНЕ?

Нужно отметить, что люди занятые в частном секторе, в основном не могут пользоваться оплаченным отпуском. Одна из респондентов написала, что она не просила работодателя оплаченный отпуск, он ей дал всего 5 дней, а она не посмела что либо сказать, т.к. испугалась потерять работу.

ПРОБЛЕМЫ, ВЫЯВЛЕННЫЕ ПРИ ИССЛЕДОВАНИИ:

- Работавшие в частном секторе считают, что если они будут требовать оплаченный отпуск, они потеряют работу, это одна причина, что они не требуют исполнения той статьи Кодекса, где предусмотрено это обязательство работодателя; и второе, не знание обязательств Кодекса о труде, женщины часто не информированы о нем. Они даже не знают разницу между туалетом и «комнатой гигиены женщин»;
- Работодатели не принимают исполнение Кодекса о труде Грузии и часто заменяют их своими регуляциями, тем самым нарушают права работников;
- Особенно молодежь не знает о своих правах, который им дает Закон о Труде (зантые в маркетах);

- Работники не заявляют о своих правах по причинам: не знания Закона и страх потерять работу.

РЕКОМЕНДАЦИИ:

1. Для того, чтобы были защищены права работающих в частном секторе, необходимо: установить минимальный уровень з/платы;
2. На рабочих местах (особенно там, где работающих большинство женщины) обязать работодателей организовать «Женские комнаты гигиены»;
3. Соответствующих государственных структур обязать производить эффективную проверку исполнения норм труда, разработать механизмы проверки условий труда, т.е. организацию инспекции, которая будет уполномочена с целью эффективной работы, проверку и принятия санкций к тем предпринимателям (работодателям) которые нарушают Кодекс о труде Грузии и права занятых в их организации работников.
4. Осуществить в кратчайшее время взятые обязательства договора ассоциирования в той части, которая предусмотрена в трудовом договоре о взаимоотношений работодателя и работника, где предусмотрены в обязательствах работодателя осуществлять информированность работника о своих обязательствах проведения соответствующих мер по обеспечении их безопасности и защите их здоровья.